1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de formación: Coordinación en Sistemas Integrados de Gestión CSIG	Ficha de caracterización: **2986727**
Resultados (s) de aprendizaje a evaluar: Participar en la construcción de las acciones de mejora del sistema integrado de gestión, con base en mediciones objetivas, aplicación de herramientas estadísticas y el ciclo P.H.V.A. Formular propuestas de acciones y proyectos de mejora teniendo en cuenta los resultados del seguimiento y medición del sistema integrado de gestión.	Código de la guía: 9230-FP-O-XXX
Evidencias de aprendizaje requeridas para aprobar el (los) resultado (s) de aprendizaje, según la planeación pedagógica: 1. Tipo C ...Nombre de la evidencia... 2. Tipo D ...Nombre de la evidencia... 3. Tipo P ***PLAN DE ACCIONES DE MEJORA PARA EL SST***	

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:
- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES: BASTIDAS OLANO ESTHER JULIA	BONILLA SALDAÑA LISBETH MILDREY	COLONIA HERRERA MIGUEL ANGEL	GONZALEZ PRADA BREYNER DANIEL	LONDOÑO SALDAÑA GEINSSY NICOLL	LUCUMI GOMEZ MARIANA	MOSQUERA ESCOBAR SAMUEL	NOGUERA ROSADO KAREN LORENA	ORTIZ OTALVARO LAURA NATALI	PATIÑO RUIZ MARIA VALENTINA	SALDARRIAGA SALAZAR NICOLTH
		Evaluación (S o v: Si cumple. N o X: No cumple)										
Evidencia a evaluar: PLAN DE ACCIONES DE MEJORA PARA EL SST		No.	24	de	25	Instructor: Jose Dimas Velasco Herrera						
Realiza propuestas de planes de acción para la mejora del sistema integrado de Gestión, con base en los procedimientos establecidos, las no conformidades, los riesgos y las oportunidades identificadas.	Identifica métodos para el análisis de causa raíz de no conformidades y observaciones del SST	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Elabora análisis de causa raíz de hallazgos, utilizando la herramienta correspondiente, como: diagrama de causa-efecto, 5 porque, histograma, diagrama de Pareto, gráficos de control, diagrama de dispersión, diagrama de tendencia y correlación, según lo requiera el SST	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Aplica procedimiento para el tratamiento de acciones correctivas y de mejora del SST	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Redacta acciones correctivas, según resultados de auditoría interna del SST	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	El plan de acción correctiva incluye propósito, actividades, recursos y responsabilidades, cronograma y seguimiento	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
Realiza seguimiento a la eficacia de las acciones correctivas y de mejora y de acciones de tratamiento de riesgos y oportunidades, teniendo en cuenta los planes de acción y los lineamientos de la organización.	Realiza seguimiento de la acción correctiva, de acuerdo con la fecha de inicio, fecha de cierre, recursos utilizados y resultado esperado	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	El plan de acción correctiva incluye propósito, actividades, recursos y responsabilidades, cronograma y seguimiento	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	El plan de acción correctiva incluye la utilización del método 5WH (Que, Quien, Cuando, Donde, Por qué y Cómo)	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
Realiza propuestas de planes y proyectos de mejora teniendo en cuenta los análisis de resultados de la evaluación del desempeño, las directrices de la organización, las herramientas de mejora y los modelos de excelencia.	Redacta actividades del plan de acción, según necesidades de mejora del SST	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	El plan de acción de acciones de mejora incluye propósito, actividades, recursos y responsabilidades, cronograma y seguimiento	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	El plan de acción de mejora incluye la utilización del método 5WH (Que, Quien, Cuando, Donde, Por qué y Cómo)	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Realiza seguimiento de la acción de mejora, de acuerdo con la fecha de inicio, fecha de cierre, recursos utilizados y resultado esperado	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
La (s) evidencia (s) es (son):	DE CALIDAD	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	PERTINENTE (S)	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	VIGENTE (S)	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S
	AUTÉNTICA (S)	S		S	S	S	S	S	S	S	S	S

4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN:

Juicio evaluativo: A: Aprobado; D: Deficiente:	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A
Firma del aprendiz:	Esther B.		Miguel				Samuel	Karen N		Valentina P	Nicolth S
Ciudad y fecha: Santiago de Cali, 12 de diciembre de 2025											
Firma del(los) instructor(es): JOSE DIMAS VELASCO HERRERA											

Powered by CamScanner